

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Num. 492/25

Del. 25/11/2025

Oggetto:

Differenziali economici di professionalità DEP (ex fasce) – Approvazione bando decorrenza 1 gennaio 2025.

Proposta di deliberazione n.	604/25
Data Proposta di deliberazione	20/11/2025
Struttura	AMM_PER UNITÀ OPERATIVA RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
L'Estensore	CELLI DANIELE
Il Responsabile del procedimento	NICITA PAOLO
Responsabile della Struttura	NICITA PAOLO

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Dott. Manuel Festuccia

IL Direttore Sanitario
Dr. Giovanni Brajon

IL Commissario Straordinario
Dr. Stefano Palomba

%firma%-1

Firmato digit. dal Resp. Struttura: NICITA PAOLO
Firmato digit. dal Dir. Amministrativo: FESTUCCIA MANUEL
Firmato digit. dal Dir. Sanitario: BRAJON GIOVANNI
Firmato digit. dal Commissario Straordinario: PALOMBA STEFANO

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI

Dott. Paolo Nicita

OGGETTO: Differenziali economici di professionalità DEP (ex fasce) – Approvazione bando decorrenza 1 gennaio 2025.

PREMESSO

- CHE l'art. 19 del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021 disciplina i criteri per l'attribuzione dei Differenziali economici di professionalità DEP (ex fasce), nei limiti delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo costituito ai sensi dell'art. 102 dello stesso;
- CHE in data 19.09.2007 è stato siglato il vigente Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.);
- CHE l'art. 19 di predetto Contratto Integrativo Aziendale, rubricato "Regolamento aziendale sulla progressione economica orizzontale", reca la disciplina in materia di procedure relative alle modalità di svolgimento della progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato di questo Istituto di cui all'art. 35 del CCNL 07.04.1999 nei limiti delle risorse finanziarie esistenti;

VISTO

- L' accordo sindacale siglato in data 13.11.2025, approvato con Delibera n.489/2025 e recante l'oggetto "Accordo per l'applicazione dell'Istituto della "progressione economica all'interno delle aree anno 2025" per l'attribuzione dei "Differenziali economici di professionalità" previsti dall'art. 19 del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021, che qui si intende integralmente richiamato;
- LA delibera n. 169/2025 "Determinazione fondi aziendali – area comparto – anno 2024";
- IL CCNL Comparto Sanità 2019-2021;

PRESO ATTO

- CHE ai sensi del suddetto accordo l'Amministrazione si impegna ad indire una selezione per l'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità" previsti dall' art. 19 del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021 al personale in possesso dei requisiti previsti alla data del 01/01/2025;

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

CHE ai sensi del suddetto accordo è stata approvata la bozza di Bando relativo all'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità" previsti dall' art. 19 del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021 al personale in possesso dei requisiti previsti alla data del 01/01/2025;

CHE ai sensi del suddetto Bando, la presentazione delle istanze di partecipazione dovranno essere formalizzate attraverso l'accesso tramite SPID al portale dedicato al reclutamento dell'Area Personale dell'Ente (<https://izslt.concorsismart.it/ui/public-area/intro-card>);

RITENUTO

DI procedere, in attuazione dell'accordo del giorno siglato in data 13.11.2025, approvato con Delibera n.489/2025, all'indizione di una procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali economici riservata al personale di ruolo con decorrenza 1 gennaio 2025;

DI approvare il bando dei Differenziali Economici di Professionalità previsti ai sensi dell'art. 19 del CCNL del comparto Sanità 2019 -2021 – anno 2025 contenuto nell'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera;

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

PROPONE

1. Di procedere, in attuazione dell'accordo siglato il giorno 13.11.2025, approvato con Delibera n.489/2025, all'indizione di una procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali economici riservata al personale di ruolo con decorrenza 1 gennaio 2025;

2. Di approvare il bando dei Differenziali Economici di Professionalità previsti ai sensi dell'art. 19 del CCNL del comparto Sanità 2019 -2021 – anno 2025 contenuto nell'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera;

3. Di dare atto che il bando relativo alla selezione sarà oggetto di pubblicazione mediante inserzione sul al portale dedicato al reclutamento dell'Area Personale dell'Ente (<https://izslt.concorsismart.it/ui/public-area/intro-card>).

IL RESPONSABILE

Dott. Paolo Nicita

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr. Stefano Palomba

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della U.O. Risorse Umane e Affari Legali avente ad oggetto: “Differenziali economici di professionalità DEP (ex fasce) – Approvazione bando decorrenza 1 gennaio 2025”.

SENTITI il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole alla adozione del presente provvedimento;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta,

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

- 1 Di procedere, in attuazione dell'accordo siglato il giorno 13.11.2025, approvato con Delibera n.489/2025, all'indizione di una procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali economici riservata al personale di ruolo con decorrenza 1 gennaio 2025;
2. Di approvare il bando dei Differenziali Economici di Professionalità previsti ai sensi dell'art. 19 del CCNL del comparto Sanità 2019 -2021 – anno 2025 contenuto nell'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera;
3. Di dare atto che il bando relativo alla selezione sarà oggetto di pubblicazione mediante inserzione sul al portale dedicato al reclutamento dell'Area Personale dell'Ente (<https://izslt.concorsismart.it/ui/public-area/intro-card>).

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr. Stefano Palomba



Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana - M. Aleandri

Allegato A



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA
MARIANO ALEANDRI

Via Appia Nuova 1411- 00178 Roma
P.IVA:00887091007 - C.F.: 00422420588

*BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' –
ANNO 2025*

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: _____

PREMESSO

- Che in data 13/11/2025 è stato siglato un accordo sindacale tra le OO.SS. sindacali la R.S.U. e la Direzione Aziendale dell'Ente per l'applicazione dell'istituto dei Differenziali economici di professionalità;
- Che ai sensi del suddetto accordo:
- Il Personale destinatario delle procedure selettive in oggetto è quello a tempo indeterminato presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana alla data del 01.01.2025;
- I benefici giuridici ed economici delle progressioni avranno decorrenza dal 01.01.2025;

Roma - Via Appia Nuova, 1411 - 00178 - Tel. 06/79099.1 - Fax. 06/79340724 - www.izslt.it - info@izslt.it
Posta certificata: izslt@legalmail.it
P. IVA 00887091007 - C.F. 00422420588 - Codice Univoco UFJCBG



- Possono partecipare alle selezioni i Dipendenti che negli ultimi tre anni dal 01.01.2025 non abbiano percepito alcuna progressione economica. (a titolo esemplificativo chi ha beneficiato di una progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01.01.2022 può partecipare alla selezione interna per l'attribuzione di Dep con decorrenza 01.01.2025);
- Possono partecipare alla selezione i dipendenti che non siano stati sanzionati con provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni antecedenti alla data del 01.01.2025;
- La procedura selettiva verrà gestita mediante l'utilizzo della piattaforma "Concorsi Smart" attivata per l'IZSLT dalla Ditta Dromedian S.r.l..

TUTTO QUANTO CIO' PREMESSO

In esecuzione della Deliberazione n. ____ del 2025 è indetto il presente bando per un totale di n. 50 Differenziali economici di professionalità, per un impegno complessivo sul fondo ex art. 102 pari ad Euro 56.600,00, per l'anno 2025 come di seguito riportato:

Area	N. Dep
Area del Personale di Supporto	2
Ruolo tecnico	-
Ruolo Amministrativo	1
Area degli Operatori	1
Ruolo tecnico	1
Ruolo Amministrativo	-
Area degli Assistenti	10
Ruolo Tecnico - Informatico	2
Ruolo tecnico – Assistente Tecnico	1
Ruolo Amministrativo	7
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari	37
Ruolo Sanitario	28



Ruolo tecnico	5
Ruolo Amministrativo	4
Totale	50

REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione saranno ammessi coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Possono partecipare alle selezioni i Dipendenti che negli ultimi tre anni dal 01.01.2025 non abbiano percepito alcuna progressione economica (a titolo esemplificativo chi ha beneficiato di una progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01.01.2022 può partecipare alla selezione interna per l'attribuzione di Dep con decorrenza 01.01.2025);
- Possono partecipare alla selezione i dipendenti che non siano stati sanzionati con provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni antecedenti alla data del 01.01.2025.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

- 1 L'attribuzione del Differenziale economico di professionalità per ciascuna delle posizioni sopra indicate, avviene mediante scorrimento della relativa graduatoria stilata dalla Commissione esaminatrice;
- 2 La Commissione esaminatrice, nominata dal Commissario Straordinario, in deroga al Contratto Integrativo, sarà così composta:
 - a. Presidente: il Direttore Sanitario o il Direttore Amministrativo o loro delegati;
 - b. Componenti: due dipendenti del comparto.
 - c. Segretario: un dipendente amministrativo dell'Ente appartenente all'area degli assistenti o dei funzionari;



Non potranno far parte delle suddette Commissioni i membri delle Rappresentanze sindacali.

- 3 Le graduatorie relative a ciascuna progressione, distinte per Area e Ruolo, saranno espresse in centesimi.

Il punteggio complessivo, per un massimo di 100 punti, sarà determinato sommando:

- a) La media dei risultati raggiunti da ciascun dipendente per la valutazione individuale negli anni 2022, 2023 e 2024 rapportati in sessantesimi (max punti 60);
- b) Il punteggio attribuibile per l'anzianità di servizio (max punti 40).

A. Criterio A per la valutazione individuale annuale (max 60 punti)

Ai fini del calcolo del punteggio da attribuire per la valutazione individuale annuale, verrà adottata la media dei risultati raggiunti da ciascun dipendente per la valutazione individuale negli anni 2022, 2023 e 2024 adottando la tabella di conversione di seguito riportata:

Media punteggio schede di valutazione (2022, 2023 e 2024)	Punteggio performance per Dep
1,20	60
1,19	58.40
1,18	56.94
1,17	55.48
1,16	54.02
1,15	52.56
1,14	51.10
1,13	49.64
1,12	48.18
1,11	46.72
1,10	45.26
1,09	43.80
1,08	42.34
1,07	40.88
1,06	39.42
1,05	37.96
1,04	36.50
1,03	35.04
1,02	33.58



1,01	32.12
1,00	30.66
0,99	29.20
0,98	27.74
0,97	26.28
0,96	24.82
0,95	23.36
0,94	21.90
0,93	20.44
0,92	18.98
0,91	17.52
0,90	16.06
0,89	14.60
0,88	13.14
0,87	11.68
0,86	10.22
0,85	8.76
0,84	7.30
0,83	5.84
0,82	4.38
0,81	2.92
0,80	1.46

Nel caso in cui il valore della parte frazionaria della media delle valutazioni annuali per gli anni sopra indicati sia maggiore allo 0,004 il punteggio verrà arrotondato per eccesso all'unità superiore (ad es. media delle valutazioni: 1,175 = arrotondamento a 1,18).

Nel caso in cui il valore della parte frazionaria della media delle valutazioni annuali per gli anni sopra indicati sia inferiore allo 0,004 il punteggio verrà arrotondato per difetto all'unità inferiore (ad es. media delle valutazioni: 1,174 = arrotondamento a 1,17).

Nel caso in cui per i dipendenti in possesso dei requisiti per partecipare alle selezioni non siano state effettuate, tutte le valutazioni annuali individuali previste, la media verrà calcolata sulla media di quelle disponibili.

B. Criteri di valutazione dell'anzianità di servizio (max. 40 punti)



L'esperienza professionale maturata presso l'Istituto, presso Aziende del SSN o presso altre Amministrazioni Pubbliche verrà valuta come segue:

- I periodi di anzianità nella "ex area /ex Categoria ed ex fascia/DEP" in godimento ulteriori rispetto a quelli necessari come requisito di accesso alla selezione, verranno computati mediante l'attribuzione di 3,3 punti/mese per un massimo di 39,9 punti;
- Per ogni anno di anzianità di servizio a tempo indeterminato o determinato nel SSN o nella P.A. nel medesimo o corrispondente profilo verranno attribuiti 0,5 punti (Max 40 punti);
- L'anzianità di servizio verrà valutata anche in dodicesimi: a tal fine, le frazioni di mese superiori a giorni 15 verranno arrotondate a mese intero, mentre quelle uguali o inferiori a giorni 15 verranno ignorate;
- I periodi di servizio a tempo parziale saranno valutati in proporzione;
- L'esperienza lavorativa necessaria per l'accesso non è valutabile ai fini del punteggio.

In caso di parità di punteggio nelle rispettive graduatorie verrà preferito il dipendente in possesso dei requisiti di seguito elencati nel rispetto dell'ordine sotto indicato:

1. Maggior permanenza nella fascia in godimento;
in subordine
2. Maggiore anzianità di servizio complessiva (tempo determinato o indeterminato nel SSN o nella P.A) a prescindere dall'inquadramento e dalla categoria rivestita;
in subordine
3. Maggiore anzianità anagrafica.

MODALITA' DELL' INVIO DELLA DOMANDA

Coloro che intendono partecipare alle selezioni dovranno effettuare l'accesso tramite SPID al portale dedicato al reclutamento dell'Area Personale dell'Ente (<https://izslt.concorsismart.it/ui/public-area/intro-card>) ed inoltrare la candidatura entro il quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione della delibera di indizione.

NORME FINALI

1. L'Amministrazione procederà ad idonei controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 e seguenti del DPR 445/2000.



**Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana - M. Aleandri**

2. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare tutto o in parte il presente avviso, dandone comunicazione con avviso sul sito dell'istituto;
3. Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile della U.O. Risorse Umane e Affari Legali.
5. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si intendono qui richiamate le norme di legge e contrattuali vigenti in materia nonché il Contratto Integrativo Aziendali siglato in data 19.09.2007.
6. Per ulteriori informazioni, rivolgersi alla U.O. Risorse Umane e Affari Legali dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana M. Aleandri, Via Appia Nuova 1411 - 00178 Roma - tel.06/79099464 - 06/79099418.

Roma,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Stefano Palomba)

